

3/12/2018

27

This question paper contains 8 printed pages.

Your Roll No.

Sl. No. of Ques. Paper : 1203

I

Unique Paper Code : 22411301

Name of Paper : Human Resource Management

Name of Course : B.Com. (Hons)

Semester : III

Duration : 3 hours

Maximum Marks : 75



*(Write your Roll No. on the top immediately
on receipt of this question paper.)*

NOTE:— *Answers may be written either in English or in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.*

टिप्पणी:— इस प्रश्नपत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

Attempt all questions.

All questions carry equal marks.

सभी प्रश्न अनिवार्य हैं।

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. (a) Explain the concept of "Human Resource Management". How is it important to both individuals and organizations?

'मानव संसाधन प्रबन्धन' की संकल्पना को समझाइए। यह व्यक्तियों व संगठनों, दोनों के लिए महत्वपूर्ण कैसे है? 7

P. T. O.

- (b) Define "Workforce Diversity". What steps or measures would you suggest to effectively manage workforce diversity in an organization?

'कार्यबल विविधता' को परिभाषित कीजिए। आप एक संगठन में कार्यबल विविधता के प्रभावशाली प्रबन्ध के लिए किन कदमों या उपायों का सुझाव देंगे? 8

Or (अथवा)

- (a) Discuss the role of HR manager in building up core competencies and creating competitive advantage.

मूल दक्षताओं को बनाने में और प्रतिस्पर्धात्मक लाभ के सृजन करने में मानव संसाधन प्रबन्धक की भूमिका का वर्णन कीजिए। 7

- (b) Define 'empowerment' and 'empowering organization'. Explain the common barriers to employee empowerment in business organizations.

'सशक्तीकरण' एवं 'संगठन को सशक्त बनाना' को परिभाषित कीजिए। व्यावसायिक संगठनों में कर्मचारी सशक्तीकरण के सामान्य अवरोध समझाइए। 8

2. (a) What are the major problems of interview as a selection tool? How can interview be made more effective?

चयन उपकरण के रूप में साक्षात्कार की क्या मूल समस्याएँ हैं? साक्षात्कार को किस प्रकार अधिक प्रभावी बनाया जा सकता है? 7

- (b) Explain the concept of job evaluation. How is job evaluation different from job analysis?

कार्य मूल्यांकन की संकल्पना समझाइए। कार्य मूल्यांकन किस प्रकार कार्य विश्लेषण से भिन्न है? 8

Or (अथवा)

- (a) Briefly explain the quantitative and qualitative aspects of human resource planning.

मानव संसाधन नियोजन के परिमाणत्मक तथा गुणात्मक पहलुओं को संक्षेप में समझाइए। 7

- (b) Define orientation and discuss its importance for the organization and the employees.

उन्मुखीकरण को परिभाषित कीजिए और संगठन तथा कर्मचारियों के लिए उसकी महत्ता का विवेचन कीजिए। 8

3. (a) Distinguish between training and development. How will you determine the training needs of a manufacturing enterprise?

प्रशिक्षण व विकास में अन्तर कीजिए। निर्माणी उद्यम की प्रशिक्षण आवश्यकताओं को आप कैसे निर्धारित करेंगे? 7

- (b) Write an explanatory note on any two techniques of Management Development.

प्रबन्धन विकास की किन्हीं दो तकनीकों पर व्याख्यात्मक टिप्पणी लिखिए। 8

Or (अथवा)

- (a) What do you understand by Potential appraisal? How is it different from Performance appraisal?

सम्भावित मूल्यांकन से आप क्या समझते हैं? यह प्रदर्शन मूल्यांकन से कैसे भिन्न है? 7

- (b) "Counselling of employees results in reducing conflict, frustration and stress." Do you agree? Give reasons in support of your answer.

"कर्मचारियों को परामर्श देने से संघर्ष, निराशा तथा तनाव कम होते हैं।" क्या आप सहमत हैं? अपने उत्तर के समर्थन में कारण दीजिए। 8

4. (a) Discuss the merits and limitations of seniority based promotion and merit based promotion.

वरिष्ठता आधारित पदोन्नति तथा योग्यता आधारित पदोन्नति के लाभ व हानियों का विवेचन कीजिए। 7

- (b) Define social security and explain its significance in the context of Indian working conditions.

सामाजिक सुरक्षा को परिभाषित कीजिए तथा काम करने की भारतीय परिस्थितियों के संदर्भ में उसका महत्व समझाइए। 8

Or (अथवा)

- (a) What does the concept of compensation imply? What factors should be considered while determining the financial compensation of employees of an enterprise?

क्षतिपूर्ति की संकल्पना में क्या निहित है? किसी उद्यम के कर्मचारियों को आर्थिक क्षतिपूर्ति निर्धारित करते समय किन कारकों को ध्यान में रखना चाहिए? 7

- (b) Explain the applications of Human Resource Information System (HRIS) in a modern organization.

मानव संसाधन सूचना प्रणाली के एक आधुनिक संगठन में अनुप्रयोग समझाइए। 8

5. Write detailed notes on any two of the following:

- (a) HR Audit
(b) Importance of collective bargaining
(c) Employee Stock Option Plan
(d) 360 degree appraisal
(e) On the job training methods.

निम्न में से किन्हीं दो पर विस्तृत टिप्पणी लिखिए:

- (a) मानव संसाधन अंकेक्षण
(b) सामूहिक सौदेबाज़ी का महत्व
(c) ESOP
(d) 360° मूल्यांकन
(e) कार्य पर प्रशिक्षण विधियाँ। 7.5×2

Or (अथवा)

Case Study

Last year, Mr. Manohar had received promotion to the position of Manager of Engineering Department of Madras Manufacturing Company, a medium sized firm

producing numerous household products. Manohar had an electrical engineering degree and had been working with the company for about seven years after graduating from a reputed institute of technology.

Manohar's record as a design engineer was excellent. He had developed three new products that were being marketed around the world and was widely respected for his innovative contributions to the company recognized for its reputation as the industry leader in new product research and development. Throughout his seven years with the Madras Manufacturing Company, Manohar had kept himself up-to-date in his field by reading engineering journals and by attending conferences and workshops. Because of his technical/engineering experience with the company and his ability to get along with people, top management felt very confident in promoting Manohar to the position of manager of engineering department.

Manohar's early experience in coordinating the working of eighteen engineers in the department proved to be a real challenge. He experienced considerable difficulties being a manager as compared to an engineer. He continued to be very involved with research and product design and worked very long hours (sometimes upto twelve hours a day) in order to keep up his design engineering.

Recently, Manohar was told by his boss that he was not providing the leadership to the department that top management believed was necessary in order to

achieve maximum effectiveness. Manohar also began to feel pressure from some of the engineers who likewise believed that he was involved in performing routine engineering jobs and not managing the department.

Answer the following questions on the basis of the above case study:

- What is the basic problem confronting Manohar as a manager?
- Did the management make a mistake in promoting Manohar to the position of a manager?
- What suggestions would you like to make to improve performance of Manohar as a manager?

मद्रास मैन्यूफेक्चरिंग कम्पनी, एक मध्यम आकार की कम्पनी जो गृहस्थी के अनेक उत्पादों का निर्माण करती है, ने पिछले वर्ष श्री मनोहर को यांत्रिकी विभाग के प्रबन्धक के पद पर पदोन्नति दी। श्री मनोहर के पास इलैक्ट्रिकल इंजीनियरिंग की डिग्री थी और एक सम्मानित प्रौद्योगिकी संस्थान से स्नातक करने के बाद वे सात साल से कम्पनी में कार्यरत थे।

एक डिज़ाइन इंजीनियर के रूप में श्री मनोहर का रिकार्ड उत्तम था। उन्होंने तीन नये उत्पादों का विकास किया था, जिनका कि सम्पूर्ण विश्व में विपणन किया जा रहा था। कम्पनी को दिये अपने अभिनव योगदानों के लिए उनको व्यापक रूप से सम्मान प्राप्त था और इस कारण कम्पनी नये उत्पादों के शोध व विकास के लिए उद्योग में अग्रणी होने की प्रतिष्ठा के लिए जानी जाती थी। मद्रास मैन्यूफेक्चरिंग कम्पनी के साथ अपने सात सालों के कार्य में श्री मनोहर ने अभियान्त्रिकी की जर्नलों को पढ़कर तथा सम्मेलनों और कार्यशालाओं में भाग लेकर अपने क्षेत्र में अपने आपको आधुनिकतः अद्यतन रखा। कम्पनी

के साथ उनके यान्त्रिकी/तकनीकी अनुभव के कारण तथा लोगों के साथ मेल रखने की उनकी काबलियत के कारण उच्च प्रबन्धन को श्री मनोहर को यान्त्रिकी विभाग के प्रबन्धक के पद पर पदोन्नत करने में ज्यादा साहस नहीं दिखाना पड़ा।

विभाग में 18 अभियन्ताओं के कार्यों को समन्वयित करने के शुरू के अनुभव श्री मनोहर के लिए वास्तविक चुनौती के पल रहे। एक अभियन्ता के समकक्ष एक प्रबन्धक होने में उन्हें काफी कठिनाइयों का अनुभव हुआ। वे शोध कार्य और उत्पाद डिज़ाइन में शामिल रहे और बहुत लम्बे समय तक काम करते रहे (किसी-किसी दिन 12 घंटे तक) अपनी डिज़ाइन यांत्रिकी के ज्ञान को बनाये रखने के लिए।

हाल ही में मनोहर को उसके बॉस ने कहा कि वह विभाग को वह नेतृत्व प्रदान नहीं कर पा रहा है जो उच्च प्रबन्धन का मानना था कि अधिकतम प्रभावशीलता पाने के लिए आवश्यक है। मनोहर अपने विभाग के कुछ अभियन्ताओं से भी दबाव अनुभव करने लगा था जो यह भी मानते थे कि मनोहर विभाग का प्रबन्ध देखने के स्थान पर सामान्य अभियान्त्रिकी कार्य करने में लगा रहता है।

उक्त केस स्टेडी के आधार पर निम्न प्रश्नों के उत्तर दीजिए:

- (a) प्रबन्धक के रूप में मनोहर के सामने क्या मूलभूत समस्या है?
- (b) मनोहर को प्रबन्धक के पद पर पदोन्नत करके क्या प्रबन्धन वर्ग ने गलती की है?
- (c) प्रबन्धक के रूप में मनोहर के प्रदर्शन में सुधार लाने के लिए आप क्या सुझाव देना चाहेंगे?

3×5



17/12/18

28

[This question paper contains 32 printed pages]

Your Roll No. :

Sl. No. of Q. Paper : 1204 I

Unique Paper Code : 22411302

Name of the Course : **B.Com.(Hons.)**

Name of the Paper : Income Tax Law and
Practice

Semester : III

Time : 3 Hours **Maximum Marks : 55**

Instructions for Candidates :

परीक्षार्थियों के लिए निर्देश :

(a) Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.

इस प्रश्न-पत्र के प्राप्त होने पर तुरंत शीर्ष पर अपना रोल नंबर लिखें।

(b) Answer may be written either in **English** or in **Hindi**; but the same medium should be used throughout the paper.

P.T.O.

इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिंदी किसी एक भाषा में दीजिए, लेकिन सभी उत्तर एक ही भाषा में होने चाहिए।

(c) Attempt **all** questions.

सभी प्रश्नों के उत्तर दें।

(d) **All** questions carry equal marks.

सभी प्रश्नों के अंक समान हैं।

1. (a) Define previous year. Enumerate the cases in which income of previous year is taxable in previous year itself. 3

बीते हुए साल को परिभाषित कीजिए। उस मामले को परिभाषित कीजिए जिसमें पिछले साल में अर्जित राशि, पिछले साल में ही कर के योग्य हो।

(b) Differentiate between assessee and person. 3

करदाता और व्यक्ति के बीच अन्तर स्पष्ट कीजिए।

(c) Mr. Suresh lives in Hyderabad. He frequently visits China for business purposes. Using the information given below about his stay in India for different previous years, determine his residential status for AY 2018-19.

5

मि० सुरेश हैदराबाद में रहते हैं। वे व्यवसाय के उद्देश्य से बार-बार चीन की यात्रा करते हैं। नीचे उनके भारत में पिछले कुछ वर्षों में रहने की जानकारी दी गयी है उसी के आधार पर वर्ष 2018-19 के लिए उनकी आवासीय स्थिति की विवेचना कीजिए।

| Years | Stay in India | Years | Stay in India |
|---------|---|---------|---|
| वर्ष | भारत में प्रवास (No. of days) दिनों की संख्या | वर्ष | भारत में प्रवास (No. of days) दिनों की संख्या |
| 2017-18 | 200 | 2010-11 | 83 |
| 2016-17 | 100 | 2009-10 | 189 |
| 2015-16 | 92 | 2008-09 | 99 |
| 2014-15 | 90 | 2007-08 | 66 |
| 2013-14 | 84 | 2006-07 | 25 |
| 2012-13 | 105 | 2005-06 | 52 |
| 2011-12 | 162 | 2004-05 | 120 |

OR

अथवा

- (a) Explain the scheme of partial integration of agricultural income with the total income for computing tax liability. 3

देय कर की गणना के लिए कुल आय के साथ कृषि आय के आंशिक एकीकरण योजना की व्याख्या करें।

- (b) Compute Income Tax liability for AY 2018-19 of Mr. Sachin (age 39 years, a resident individual) whose total Income is ₹ 3,50,000. 3

मि० सचिन के वर्ष 2018-19 के लिए देय आय कर की गणना करें, जिनकी कुल आय ₹ 3,50,000 है। (एक स्थानीय आवासी, उम्र 39 वर्ष)

- (c) Mr. Sarthak, an Indian citizen settled in Netherlands in 1998. He comes to visit India after a long time during PY 2017-18 on 12.12.2017 and leaves India on 06.04.2018. He furnishes the following information. Determine his taxable income for the AY 2018-19. 3

भारतीय मूल के मि० सार्थक, जो वर्ष 1998 से नीदरलैण्ड में बसे हुए हैं। बहुत समय बाद वे भारत में भुगतान वर्ष 2017-18 के दौरान दिनांक 12.12.2017 को वापस आये और दिनांक 06.04.2018 को भारत छोड़ दिये। उन्होंने निम्नलिखित जानकारियाँ प्रस्तुत की। इस आधार पर वर्ष 2018-19 के लिए उनकी कर देय राशि ज्ञात कीजिए।

| S. No. | Particulars | Amount (₹) |
|----------|---|------------|
| क्रम सं. | ब्यौरा | राशि (₹) |
| (i) | Interest on Indian Bank deposits pertaining to PY 2017-18 | 35,000 |
| | भुगतान वर्ष 2017-18 में भारतीय बैंक में जमा राशि का ब्याज | |
| (ii) | Dividend from Indian Company received on 31.03.2018. | 68,000 |
| | भारतीय कम्पनी से प्राप्त लाभांश दिनांक 31.03.2018 को | |

- (iii) Income from agriculture in Netherlands, received there during the PY 2017-18. 1,45,000
भुगतान वर्ष 2017-18 में नीदरलैंड से प्राप्त कृषि आय
- (iv) Technical fees received 55,500
by him in Netherlands from Government of India on 15.10.2017.
दिनांक 15.10.2017 को नीदरलैंड में भारतीय सरकार द्वारा उसको तकनीकी फीस की प्राप्ति
- (v) Rental income from house 87,000
situated in Netherlands received in India on 22.12.2017.
दिनांक 22.12.2017 को भारत में नीदरलैंड में स्थित मकान से अर्जित किराया

- (vi) Gift received from friend 1,25,000
in India on 04.04.2018.
दिनांक 04.04.2018 को भारतीय दोस्तों से प्राप्त तोहफा
- (vii) He made Donation to PM 25,000
national relief fund during P.Y. 2017-18.
भुगतान वर्ष 2017-18 के दौरान उन्होंने प्रधानमंत्री राष्ट्रीय राहत निधि में दान दिया।
2. (a) Mr. Dhruv (with 60% hearing impairment-certified by medical authority) is 55 years old resident individual and is working as an assistant manager with STAR Pvt. Ltd. in Chennai. He furnishes the following information for the PY 2017-18. Compute his total income and tax liability for AY 2018-19.

मि० ध्रुव (60 प्रतिशत श्रवण में बाधित - चिकित्सा प्राधिकरण द्वारा प्रमाणित) जो 55 वर्षीय वृद्ध व्यक्ति हैं और वे स्टार प्राइवेट लि० में सहायक प्रबन्धक के रूप में चेन्नई में कार्य कर रहे हैं। उन्होंने भुगतान वर्ष 2017-18 के लिये निम्नलिखित जानकारियाँ प्रस्तुत की। उनकी आँकलन वर्ष 2018-19 के लिए उनके सम्पूर्ण आय और कर देयता की गणना कीजिए।

| S. No. | Particulars | Amount (₹) |
|---------|--|-------------|
| क्र.सं. | ब्यौरा | राशि (₹) |
| (i) | Basic Salary मूल वेतन | 60,000 p.m. |
| (ii) | Dearness Allowance (60% forms part of salary as per terms of employment महँगाई भत्ता (कर्मचारियों के वेतन के आधार पर 60 प्रतिशत) | 20,000 p.m. |
| (iii) | Commission of 8% on turnover of ₹ 8,00,000 achieved by Mr. Dhruv for PY 2017-18. | 64,000 |

भुगतान वर्ष 2017-18 के लिए मि० ध्रुव द्वारा ₹ 8,00,000 के टर्न-ओवर के लिये 8 प्रतिशत देय कमीशन।

| | | |
|------|---|-------------|
| (iv) | Transport Allowance (Expenses incurred ₹ 1,500 p.m.) यात्रा भत्ता (किये गये खर्च ₹ 1,500/-माह) | 4,500 p.m. |
| (v) | Conveyance Allowance (Expenses incurred ₹ 3,000 p.m.) वाहन भत्ता (किये गये खर्च ₹ 3,000/-माह) | 3,500 p.m. |
| (vi) | House rent Allowance (Rent paid ₹ 20,000 p.m.) भवन किराया भत्ता (किराया देय ₹ 20,000/-माह) | 32,000 p.m. |

(vii) His employer provides him an interest free loan on 30.08.2017 to purchase Air Conditioner . According to terms of repayment of loan, Dhruv has to pay ₹ 1,000 p.m. starting from November, 2017. (SBI lending rate : 10 %)

उनके नियोजता ने उन्हें दिनांक 30.08.2017 को ब्याज मुक्त लोन एअर कंडीशनर खरीदने के लिये दिया। लोन मुक्ति के लिए मि० ध्रुव ने नवम्बर 2017 से प्रति माह ₹ 1,000 देना शुरू किया। (SBI ऋणद (लेंडिंग) रेट 10 प्रतिशत)

(viii) Company contributed towards Recognised provident fund to which he made a matching contribution.

उसके द्वारा अर्जित एवं स्वीकृत भविष्य निधि के लिये कम्पनी द्वारा देय राशि।

(ix) 13% interest credited to his RPF a/c during PY 2017-18. 39,000

उसको भुगतान वर्ष 2017-18 के दौरान स्वीकृत भविष्य निधि खाते के लिये 13 प्रतिशत देय ब्याज।

(x) Lunch Allowance 2,000 p.m.
लंच भत्ता

(xi) Dividend received from 10,000
Tata Corp., Indian Company
भारतीय कम्पनी, टाटा कॉर्पोरेशन से प्राप्त लाभांश

(xii) Interest on Saving bank account 8,800
with Panjab National Bank
पंजाब नेशनल बैंक के बचत खाता से प्राप्त ब्याज

- (b) Illustrate Provisions of income tax act relating to tax treatment of commuted pension. 3

कम्यूटेड पेंशन के कर उपचार से सम्बन्धित आयकर अधिनियम के प्रावधानों का वर्णन कीजिए।

OR

अथवा

- (a) Raj, a General Manager of Reliable Company Ltd., retired from the company on 10.8.2017. At the time of such retirement, his basic salary was ₹ 70,000 p.m. He was also entitled to dearness allowance @ 20% of his basic salary. 60% of the dearness allowance forms part of the salary for retirement benefits. He had worked with the company for 10 years 11 months and 15 days. He got an increment of ₹ 5,000 in his basic salary w.e.f. 1.2.2017. At the time of his retirement, the company paid him a gratuity of ₹ 10,00,000. Raj had earlier worked with S. Company Ltd. from where he had received gratuity and had availed of an exemption of ₹ 3,00,000. Compute the amount of exemption available out of the gratuity received from Reliable Company Ltd. He is not covered under the Payment of Gratuity Act. 6

राज, रिलिएबल कम्पनी लि० के महाप्रबन्धक, दिनांक 10.8.2017 को कम्पनी से रिटायर हुए हैं। रिटायरमेन्ट के समय उनका मूल वेतन ₹ 70,000 प्रति माह था। उन्हें उनके मूल वेतन का 20 प्रतिशत की दर से महँगाई भत्ता प्राप्त होता था। रिटायरमेन्ट लाभांश के रूप में हुए उनके वेतन का 60 प्रतिशत महँगाई भत्ता प्राप्त हुआ। उन्होंने कम्पनी के साथ 10 वर्ष 11 माह और 15 दिन कार्य किया। उन्हें ₹ 5,000 की बढ़ोत्तरी उनके मूल वेतन के आधार पर दिनांक 1.2.2017 को प्राप्त हुई। रिटायरमेन्ट के समय कम्पनी ने उन्हें ₹ 10,00,000 का उपहार दिया। राज इससे पहले एस. कम्पनी लिमिटेड के साथ कार्य करते थे। जहाँ पर उन्होंने ₹ 3,00,000 का उपहार प्राप्त किया था। रिलिएबल कम्पनी लिमिटेड से प्राप्त उपहार (ग्रेच्युइटी) में उपलब्ध छूट की गणना करें। वह ग्रेच्युइटी एक्ट के भुगतान के तहत शामिल नहीं हैं।

- (b) Discuss the rules regarding valuation of a rent free accommodation provided to the employee by the employer? 5

नियोक्ता के द्वारा कर्मचारियों को उपलब्ध कराये गये मुफ्त रहन-सहन के मूल्यांकन के नियमों की चर्चा करें।

3. (a) What are the provisions applicable for 'House property' when unrealised rent is realised subsequently under Income Tax Act, 1961 ?

3

‘घर सम्पत्ति’ के लिये लागू प्राविधान क्या है ? जब अवास्तविक किराया, आयकर अधिनियम, 1961 के तहत वास्तविक किराया हो जाता है।

- (b) Mr. Lal, a Chartered accountant, owns a residential house property. It has four equal units. Unit- 1 is self occupied by him for residential purposes, Unit-2 is self occupied by him for professional purposes, Units- 3 is let out for residential purposes and Unit- 4 is let out for business purposes. Rent for Unit-3 is ₹ 12,000 p.m. Rent of Unit-4 is ₹ 9,000 p.m. This Unit remains vacant for 3 months starting from 01.01.2018 during the previous year.

8

मि० लाल, चार्टर्ड एकाउंटेंट एक आवासीय घर खरीदते हैं। इसके चार बराबर यूनिट हैं - यूनिट-1 को इन्होंने खुद आवास हेतु रखा, यूनिट-2 को इन्होंने व्यवसायिक उद्देश्य के लिये रखा, यूनिट-3 को आवासीय उद्देश्य से रखा तथा यूनिट-4 को व्यवसाय हेतु प्रयोग किया। यूनिट-3 का किराया ₹ 12,000 प्रति माह है। यूनिट-4 का किराया ₹ 9,000 प्रति माह है। पिछले वर्ष के दौरान दिनांक 01.01.2018 से 3 माह के लिये यूनिट खाली थे।

Municipal value of the : ₹ 4,00,000 p.a.
property

प्रतिवर्ष सम्पत्ति की नगरीय कीमत

Standard Rent : ₹ 4,80,000 p.a.

प्रतिवर्ष मानक किराया

Fair Rental Value : ₹ 4,12,000 p.a.

प्रतिवर्ष उचित किराया मूल्य

Expenditure on repairs : ₹ 24,000

of the property

सम्पत्ति के मरम्मत हेतु खर्च

Interest on borrowed capital : ₹ 1,60,000
(barrowed during 2001 for
construction of this property.

Loan is still outstanding)

उधार पूँजी पर ब्याज (वर्ष 2001 के दौरान
इस सम्पत्ति को बनाने हेतु लिया गया लोन
जो चल रहा है)

Municipal tax is imposed at the rate of 10%
of Municipal value which is paid by Mr.
Lal.

नगरीय कीमत के अनुसार नगरीय कर जो 10
प्रतिशत है, मि० लाल के द्वारा देय है।

Mr. Lal has Income from ₹ 2,55,000
other sources of

अन्य स्रोतों से मि० लाल की
अर्जित आय

Compute his taxable income for AY 2018-19.

8

ऑकलन वर्ष 2018-19 के लिये कर देय आय की
गणना कीजिए।

OR

अथवा

(a) Discuss the provisions of section 44AE of the
Income Tax Act, 1961 regarding computation
of income on estimated basis in the case of
taxpayers engaged in the business of plying,
hiring or leasing of goods carriages. 3

सामानों के ढोने, उनको रखने तथा अन्य कार्यों हेतु
किसी करदाता के कर की गणना करने सम्बन्धी
नियमों का वर्णन आयकर अधिनियम, 1961 के
सेक्सन 44AE के अन्तर्गत कीजिए।

(b) Ms. Jyoti (age 40 Yrs, a resident individual)
furnishes the following information for the
PY 2017-18. 8

मि० ज्योति (उम्र 40 वर्ष, स्थानीय आवासी) ने भुगतान
वर्ष 2017-18 के लिये निम्नलिखित जानकारियाँ प्रस्तुत
की।

Profit and Loss Account for the year ending

March 31, 2018

वर्ष के अन्तिम, मार्च 31, 2018 के लिए लाभ एवं
हानि खाता

| | ₹ | | ₹ |
|---------------------------------|----------|---|-----------|
| Purchases | 2,00,000 | Sales | 15,72,000 |
| खरीददारी | | बिक्री | |
| Salary, Bonus and Commission | 4,40,000 | Bad debts recovered allowed in earlier years by Assessing officer | 2,000 |
| वेतन, बोनस और कमीशन | | हाल ही में अधिकारी द्वारा डूबे हुए ऋण की वसूली की गयी | |

| | | | |
|---|----------|--|--------|
| Household expenses घर का भत्ता | 2,500 | Interest on Debentures of RIL Company आर०आई०एल० कम्पनी के ऋणपत्र पर प्राप्त व्याज | 25,000 |
| Advertisement प्रचार | 1,30,000 | Refund on Income Tax आयकर से धन की वापसी | 1,000 |
| Income Tax आयकर | 19,000 | Short term profit on sale of Investments छोटे समय के निवेश से अर्जित लाभ राशि | 31,000 |
| Donation to National defence fund राष्ट्रीय सुरक्षा फंड को दान | 2,500 | Gift received from father पिता द्वारा प्राप्त तोहफा | 22,000 |

Life insurance 2,000

premium on life

of assessee

जीवन को आँकते हुए

लाइफ इन्सोरेन्स प्रीमियम

Gift to 1,50,000

customers

ग्राहक द्वारा उपहार

Provision for 2,000

bad debts

डूबे हुए ऋण के

लिये प्रावधान

Depreciation 32,000

मूल्यहास

Contribution 1,00,000

to national lab for

applied scientific

research

अनुप्रयुक्त वैज्ञानिक खोज

के लिये राष्ट्रीय लैब

को अनुदान

Employer 20,000

contribution to

Recognised

provident fund

स्वीकृत भविष्य निधि

के लिये नियोक्ता का

योगदान

Net profit 5,53,000

शुद्ध लाभ

Total 16,53,000 Total 16,53,000

कुल

कुल

Additional Information :

सहायक जानकारी :

(i) Salary, Bonus and Commission Include :

वेतन, बोनस और कमीशन शामिल है :

(a) Salary to proprietor ₹ 50,000.

मालिक को वेतन ₹ 50,000

(b) Bonus paid to employees on 02.11.2018 :
₹ 30,000.

कर्मचारियों को दिनांक 02.11.2018 को देय
बोनस ₹ 30,000

(c) Salary paid to brother-in-law :
₹ 20,000 ; ₹ 5,000 found excessive.

बहनोई को देय वेतन ₹ 20,000 ; ₹ 5,000
अत्याधिक पाया गया।

(ii) Advertisement expenses include a bill of
₹ 40,000 which is paid through bearer
cheque.

प्रचार सम्बन्धी खर्च जिसका बिल ₹ 40,000 जुड़ा है,
जिसे धारक चेक द्वारा भुगतान किया गया।

(iii) Depreciation u/s 32 is ₹ 40,000.

मूल्यहास u/s 32 के अन्तर्गत ₹ 40,000. है।

Compute her taxable income for AY 2018-19.

ऑकलन वर्ष 2018-19 के लिये उनकी करदेय आय
की गणना कीजिए।

4. (a) Write a brief note on exemption in respect
of capital gain arising from the transfer of
residential house property u/s 54 of Income
Tax Act, 1961.

एक आवासीय घर की सम्पत्ति के स्थानान्तरण से सम्बन्धित खर्चों में छूट का वर्णन आयकर अधिनियम, 1961 के सेक्शन 54 के अन्तर्गत एक संक्षिप्त नोट लिखिए।

- (b) Mrs. Sunaina Khera (age 69 years, resident individual) furnishes the following information pertaining to PY 2017-18. Compute her taxable income and tax liability for AY 2018-19. 6

मिस सुनैना खेर (उम्र 69 साल, व्यक्तिगत निवासिनी) भुगतान वर्ष 2017-18 से सम्बन्धित निम्नलिखित जानकारियाँ देती हैं। आँकलन वर्ष 2018-19 के लिये करदेय आय तथा कर दायित्व की गणना कीजिए।

- (i) Receives a gift of ₹ 1,20,000 from her father's cousin.

पिता के चचेरे भाई से प्राप्त तोहफा ₹ 1,20,000।

- (ii) Purchases a house property from her close friend, Neha, for ₹ 2,55,000 (stamp duty value of the property is ₹ 12,00,000). उसके नजदीकी दोस्त नेहा द्वारा खरीदी गयी सम्पत्ति ₹ 2,55,000 (सम्पत्ति की स्टैम्प ड्यूटी कीमत ₹ 12,00,000)।

- (iii) Receives ₹ 7,00,000 as Net winnings from lotteries where tax deducted at source @ 30%.

लॉटरी से जीती धनराशी ₹ 7,00,000 जिसमें स्रोत पर कर की कटौती 30 प्रतिशत की दर से है।

- (iv) Receives Dividend of ₹ 1,00,000 from Infosys Limited, an Indian Company.

एक भारतीय कम्पनी इंफोसिस लिमिटेड द्वारा प्राप्त लाभांश ₹ 1,00,000।

- (v) Receives a rental income of ₹ 20,000 from letting out of furniture (not charged as business income).

किराये से अर्जित राशि ₹ 20,000 है, जिसकी फर्नाचर मुक्त जानकारी दी (यह बिजनेस आय नहीं है)

OR

अथवा

Rohit Gupta purchased a flat in Ghaziabad on 01.07.2002 for ₹ 12,00,000. During June 2010, he gifted the property to his brother Chetan. However, Chetan passes away in August 2016 and the property is transferred through his will in the name of his son Sumit. Sumit incurred ₹ 1,20,000 during 2016-17 and ₹ 80,000 during 2017-18 on the improvement of this property. He sells

the property to Abhay on 12.10.2017 for a consideration of ₹ 88,00,000. He paid commission @ 2% to the agent for arranging this deal.

रोहित गुप्ता ने दिनांक 01.07.2002 को गाजियाबाद में एक फ्लैट ₹ 12,00,000 में खरीदा। जून 2010 के दौरान उसने यह सम्पत्ति अपने भाई चेतन को उपहार के रूप में दे दिया। कुछ समय बाद अगस्त 2016 में चेतन ने यह सम्पत्ति अपने वसीयतनामा के आधार पर अपने बेटे सुमित को दे दी। सुमित ने इस सम्पत्ति के विकास हेतु 2016-17 के दौरान ₹ 1,20,000 तथा 2017-18 के दौरान ₹ 80,000 खर्च किया। उसने इस सम्पत्ति को दिनांक 12.10.2017 को अभय के हाथों ₹ 88,00,000 में बेच दिया। उसने इस कार्य के लिये 2 प्रतिशत का कमीशन एजेंट को दिया।

He utilised the net sale proceeds as follows :

उनके विक्री हेतु निम्न मापदण्ड अपनाये :

- (i) Purchased Rural Electrification Corporation bonds worth ₹ 8,00,000 on 22.12.2017.

दिनांक 22.12.2017 को ₹ 8,00,000 का ग्रामीण विद्युतीकरण निगम बाण्ड खरीदा।

- (ii) Purchased a residential house property in NOIDA for ₹ 35,00,000 on 05.01.2018.

दिनांक 05.01.2018 को नोएडा में एक आवासीय घर ₹ 35,00,000 का खरीदा।

- (iii) Subscribed units of Notified Mutual funds (Equity Linked Savings Scheme) worth ₹ 1,95,000 on 11.02.2018.

दिनांक 11.02.2018 को ₹ 1,95,000 के म्यूचुअल फण्ड (Equity Linked Savings Scheme) की शुरुआत की।

Compute the taxable income of Sumit (age 47 years) for AY 2018-19.

ऑकलन वर्ष 2018-19 के लिये सुमित (उम्र 47 वर्ष) के करदेय आय की गणना कीजिए।

| PY भुगतान वर्ष | Cost inflation Index खर्च मुद्रा स्फीति तालिका |
|-------------------|---|
| 2001-02 | 100 |
| 2002-03 | 105 |
| 2009-10 | 148 |
| 2010-11 | 167 |
| 2016-17 | 264 |
| 2017-18 | 272 |
| 2018-19 | 280 |

5. (a) Explain the provisions relating to clubbing of income of a minor child U/s 64(1A) of Income Tax Act, 1961.

आयकर अधिनियम, 1961 के सेक्सन 64(1A) के आधार पर अवयस्क बच्चे को आयकर में जोड़ने के नियमों की व्याख्या कीजिए।

(b) Briefly discuss the judgement delivered by Hon'ble Supreme Court in the case Philip John Plasket Thomas vs. CIT regarding clubbing of income.

फिलिप जॉन प्लास्कट थॉमस बनाम सी०आई०टी० के मामले में माननीय सुप्रीम कोर्ट के निर्णय की संक्षिप्त व्याख्या करें।

OR

अथवा

(a) Discuss the provisions of section 71 of the Income Tax Act, 1961 regarding set off of loss from one head against income from another head.

एक छोर से आय तथा दूसरे छोर से हानि (भुगतान) सम्बन्धी आयकर अधिनियम, 1961 के सेक्शन 71 के नियम की विधिवत चर्चा करें।

(b) M/S. Rama Krishna & Co., is a firm carrying on business. It has business income of ₹ 3,60,000. It has paid interest to the partners @ 15% p.a. amounting to ₹ 1,50,000 which has been debited in the profit and loss account. Compute the interest and remuneration allowable to the partners.

मि० राम कृष्ण एण्ड कम्पनी ने व्यवसाय हेतु एक फर्म बनाया। उनके व्यवसाय की आय ₹ 3,60,000 है। वह अपने साझेदार को 15 प्रतिशत वार्षिक ब्याज दर के अनुसार ₹ 1,50,000 ब्याज के रूप में देता है। साझेदार को देने योग्य राशि (ब्याज) एवं पारिभ्रमिक की गणना कीजिए।

This question paper contains 8 printed pages]

Roll No.

| | | | | | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|--|--|--|---|---|---|---|
| | | | | | | | | 2 | 0 | 1 | 8 |
|--|--|--|--|--|--|--|--|---|---|---|---|

S. No. of Question Paper : 1205

(29)

Unique Paper Code : 22411303

I

Name of the Paper : Management Principles and Applications

Name of the Course : B.Com. (Hons.) (CBCS)

Semester : III

Duration : 3 Hours

Maximum Marks : 75



(Write your Roll No. on the top immediately on receipt of this question paper.)

Note :— Answers may be written *either* in English *or* in Hindi; but the same medium should be used throughout the paper.

टिप्पणी : इस प्रश्न-पत्र का उत्तर अंग्रेजी या हिन्दी किसी एक भाषा में दीजिए; लेकिन सभी उत्तरों का माध्यम एक ही होना चाहिए।

Attempt all *five* questions.

Question 1(a) is mandatory for all.

सभी पाँच प्रश्न कीजिये।

प्रश्न 1(क) सभी के लिए अनिवार्य है।

1. (a) Voltas has been manufacturing and marketing Air conditioners for a long time in India. Recently the

P.T.O.

company entered into Joint venture collaboration with a well known British multinational corporation. Among the major objectives of the joint venture included technology upgradation and productivity improvement. The company was currently estimated to be not only highly over-manned, but inefficiencies of various kinds have also been noticed. More than 2,000 employees of the company are unionized and most of the union leaders appear to be against the introduction of any change in the technology.

Questions :

- (i) As a General Manager, would you suggest Human Resource Planning at this stage to deal with the problems ?
- (ii) What steps should be initiated to ensure the success of this joint venture ? 8

- (b) "Planning is meaningless without control and control is aimless without planning." Explain. 7

Or

Discuss various techniques of control, as may be used in an industrial enterprise. 7

- (क) वोल्टास भारत में लंबे अरसे से एयर कंडीशनरों का निर्माण और विपणन कर रहा है। हाल ही में कंपनी ने एक विख्यात ब्रिटिश बहुराष्ट्रीय निगम के साथ संयुक्त उद्यम सहयोग में प्रवेश किया है। संयुक्त उद्यम के मुख्य उद्देश्यों में प्रौद्योगिकी का दर्जा बढ़ाना और उत्पादकता को सुधारना शामिल है। कंपनी में न केवल इस समय अधिक व्यक्ति काम कर रहे हैं परंतु उनमें विभिन्न प्रकार की अदक्षताएँ भी देखी गई हैं। कंपनी के 2,000 से अधिक कर्मचारी यूनियन में शामिल हैं और अधिकांश यूनियन नेता प्रौद्योगिकी में किसी प्रकार के परिवर्तन लाने के खिलाफ प्रतीत होते हैं।

प्रश्न :

- (i) महाप्रबंधक के रूप में क्या आप इस समय मानव संसाधन आयोजन का समस्याओं को सुलझाने में प्रयोग करेंगे ?
- (ii) इस संयुक्त उद्यम की सफलता को सुनिश्चित करने के लिए कौनसे कदम उठाने चाहिए ?

- (ख) "बगैर नियंत्रण के आयोजन अर्थहीन है और नियंत्रण बगैर आयोजन के उद्देश्यहीन है।" व्याख्या कीजिए।

अथवा

नियंत्रण की उन विभिन्न तकनीकों की विवेचना कीजिए जिनका औद्योगिक उद्यम में प्रयोग किया जा सकता है।

2. (a) "Management is the art of muddling through the situations." Comment upon this statement while discussing the features of contingency approach. 8

(b) "Management is the effective utilization of human and material resources to achieve the enterprise's objectives." Comment. 7

(क) "प्रबंध, परिस्थितियों से निकलकर व्यवस्था करने की कला है।" इस कथन पर टिप्पणी कीजिए और प्रासंगिक उपागम की विशेषताओं की विवेचना कीजिए।

(ख) "प्रबंध, उद्यम के उद्देश्यों को प्राप्त करने के लिए मानव तथा भौतिक संसाधनों का प्रभावी उपयोग होता है।" टिप्पणी कीजिए।

Or

(अथवा)

(a) "Each of the managerial functions is an exercise in coordination." Comment on this statement. 8

(b) "Managerial environment in future is going to be more challenging, requiring high degree of professionalization from managers." Comment. 7

(क) "प्रबंधकीय कार्यों में से प्रत्येक, समन्वय लाने का अभ्यास होना है।" इस कथन पर टिप्पणी कीजिए।

(ख) "भविष्य में प्रबंधकीय पर्यावरण अधिक चुनौतीपूर्ण होने वाला है जिसके लिए प्रबंधकों से उच्च कोटि के व्यवसायीकरण की आवश्यकता है।" टिप्पणी कीजिए।

3. (a) "Delegation provides the means whereby a manager multiplies himself." Comment. 8

(b) Write notes on :

(1) Functional Organization 4

(2) Decentralisation 3

(क) "प्रत्यायोजन एक तरीका बताता है जिसके द्वारा प्रबंधक स्वयं को बहुगुणित कर लेता है।" टिप्पणी कीजिए।

(ख) टिप्पणियाँ लिखिए :

(1) कार्यात्मक संगठन

(2) विकेंद्रीकरण।

Or

(अथवा)

(a) What problems are created by informal groups for the organisation ? How should management deal with such groups ? 8

(b) Write notes on :

(1) Matrix Organisation 4

(2) Network Structure. 3

(क) संगठन के लिए अनौपचारिक समूह कौनसी समस्याएँ पैदा करते हैं ? ऐसे समूहों से प्रबंध को कैसे बरतना चाहिए ?

(ख) टिप्पणियाँ लिखिए :

(1) मैट्रिक्स संगठन

(2) नेटवर्क संरचना।

4. Write detailed notes on any two : 2×7.5

(a) SWOT Analysis

(b) BCG Matrix

(c) Strategic Planning.

निम्नलिखित में से किन्हीं दो पर सविस्तार टिप्पणी लिखिए :

(क) SWOT विश्लेषण

(ख) BCG मैट्रिक्स

(ग) रणनीतिक आयोजन।

Or

(अथवा)

(a) What are the features of Decision Support System ? Differentiate between Decision Support System and Management Information System. 8

(b) "No enterprise can achieve its objectives without systematic planning." Do you agree with this statement ? Also discuss limitations of planning. 7

(क) निर्णय समर्थन प्रणाली की विशेषताएँ क्या हैं ? निर्णय समर्थन प्रणाली और प्रबंध सूचना प्रणाली में अंतर बताइए।

(ख) "कोई भी उद्यम बगैर व्यवस्थित आयोजन के अपने उद्देश्यों को प्राप्त नहीं कर सकता।" क्या आप इस कथन से सहमत हैं ? आयोजन की सीमाओं की भी विवेचना कीजिए।

5. Write notes on any *three* :

3×5

- (a) Informal Communication
- (b) Managerial Grid
- (c) Critical Path Method
- (d) Return on Investment.

निम्नलिखित में से किन्हीं तीन पर टिप्पणियाँ लिखिए :

- (क) अनौपचारिक संचार
- (ख) प्रबंधकीय ग्रिड
- (ग) क्रांतिक पथ विधि
- (घ) निवेश पर प्रतिफल।

Or

(अथवा)

- (a) "Leaders are born and not made." Comment. 8
- (b) "Theory Z is a comprehensive philosophy of management." Elucidate this statement. 7
- (क) "नेता जन्मजात होते हैं बनाये नहीं जाते।" टिप्पणी कीजिये।
- (ख) "सिद्धान्त Z प्रबन्ध का व्यापक दर्शन है।" इस कथन को स्पष्ट कीजिए।